

2025년도 대구도시개발공사 신입사원 채용공고

대구도시개발공사의 미래를 책임질 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.
NCS(국가직무능력표준)에 기반한 직무 중심의 블라인드 채용방식으로 진행되오니
열정과 도전정신을 가진 분들의 많은 지원 바랍니다.

2025년 4월 4일

대구도시개발공사사장

I	채용개요
---	------

1. 채용직급 및 채용인원

가. 채용직급: 6급

나. 분야별 채용인원

(단위: 명)

구분	계	업무직(6급)			기술직(6급)						
		소계	일반행정	전산	소계	토목	도시계획	건축	전기	기계	
정규직 6급	계	13	7	6	1	6	2	1	1	1	1

2. 전형단계 및 일정

전형단계	일정	비고
원서접수	2025. 4. 17.(목)~24.(목)	-
서류전형	2025. 4. 28.(월)~5. 2.(금)	합격자 발표: 5. 12.(월)
필기전형	2025. 5. 17.(토)	안내공고: 5. 14.(수) 합격자 발표: 5. 20.(화)
인성검사	2025. 5. 22.(목)	미응시자 발생 시 필기전형 예비합격자에 안내 및 응시기회 부여: 2025. 5. 23.(금) ※ 미응시자가 없을 경우 예비합격자에 대한 인성 검사는 실시하지 않음
면접전형	2025. 5. 29.(목)	안내공고: 5. 27.(화)
최종합격자 발표	2025. 6. 4.(수)	-
채용후보자 등록	2025. 6. 9.(월)~10.(화)	-
임용	2025. 7. 1.(화)자	-

※ 각 단계별 전형안내 및 합격자 발표는 공사 및 채용 홈페이지를 통해 확인

3. 지원자격

가. 공통 응시자격

구분	제한사항
응시연령	■ 공고일 현재 만 18세 이상 만 60세 미만인 자(정년 만 60세)
성별/학력/지역	■ 제한 없음
병역사항	■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 (단, 현역의 경우 단계별 시험응시 및 임용예정일 전일까지 전역 가능한 자)
기타사항	■ 임용예정일(25.7.1.)부터 근무가능한 자
결격사유	■ 공사 「인사규정」 제17조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 【붙임1】 참고

나. 채용 분야별 응시자격

구분	세부기준		비고
업무직	일반행정	■ 자격제한 없음	-
	전산	■ 기 사: 정보처리기사, 정보보안기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사 ■ 기술사: 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	
기술직	토 목	■ 기 사: 토목기사 ■ 기술사: 토목시공기술사, 토질및기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목구조기술사, 도로및공항기술사, 상하수도기술사, 지질및지반기술사, 건설안전기술사	국가기술자격법에 의한 <u>해당분야</u> <u>기사 이상</u> 자격 소지자
	도시계획	■ 기 사: 도시계획기사 ■ 기술사: 도시계획기술사	
	건축	■ 기 사: 건축기사 ■ 기술사: 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사, 건축사	
	전기	■ 기 사: 전기기사, 전기공사기사, 정보통신기사, 소방설비기사(전기분야) ■ 기술사: 건축전기설비기술사, 정보통신기술사, 소방기술사	
	기계	■ 기 사: 건축설비기사, 공조냉동기계기사, 건설기계설비기사, 일반기계기사, 소방설비기사(기계분야) ■ 기술사: 건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사	

※ 국가(기술)자격 취득사항은 원서접수 마감일까지 등록완료 및 임용 이후에도 유효한 자격에 한해 적용

II

전형절차

구분	주요내용																																							
<p>1. 입사지원서 접수</p>	<p>가. 접수기간: 2025. 4. 17.(목) 09:00~24.(목) 18:00 나. 접수처: 채용 홈페이지 온라인 접수 다. 제출서류 【붙임2】</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공통 <ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서(기본 인적사항, 지원분야, 자격정보, 우대사항 등) · 자기소개서 및 직무능력기술서 · 주민등록초본(공고일 이후 발행, 병역사항 기재) ※ 주민등록번호 뒷자리 6자리 가림처리(ex: 123456-1*****) - 해당자 <ul style="list-style-type: none"> · 국가(기술)자격 등 취득사항 확인서 또는 자격증사본 앞·뒷면 스캔 · 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 증명서 · 병적증명서(현역복무 중인 자) <p>라. 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 접수마감일시 이후 접수 불가 - 입사지원서 접수는 1인 1분야 지원 가능, 중복 접수 시 모두 무효처리 																																							
<p>2. 서류전형</p>	<p>가. 서류심사: 2025. 4. 28.(월)~5. 2.(금) 나. 대상자: 입사지원서 제출자 전원 다. 심사방법</p> <table border="1" data-bbox="373 1048 1455 1675"> <thead> <tr> <th colspan="2">평가항목</th> <th colspan="2">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>응시자격</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 공통 응시자격 ■ 분야별 응시자격 </td> <td colspan="2">적/부</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">정성 평가</td> <td rowspan="5">자기소개서</td> <td>■ 불성실 기재</td> <td rowspan="5">40점</td> </tr> <tr> <td>■ 블라인드 위배</td> </tr> <tr> <td>■ 의사소통 및 협업능력</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>■ 전략적 사고 및 리더십</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>■ 직원으로서의 정신자세</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>■ 문제해결의 적극성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">정량 평가</td> <td rowspan="3">직무능력 기술서</td> <td>■ 불성실 기재</td> <td rowspan="3">적/부</td> </tr> <tr> <td>■ 블라인드 위배</td> </tr> <tr> <td>■ 경험, 지식의 응용능력</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">정량 평가</td> <td rowspan="2">자격사항</td> <td>■ 공통자격</td> <td>15점</td> <td rowspan="2">50점</td> </tr> <tr> <td>■ 직무자격</td> <td>35점</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합계</td> <td colspan="2">100점</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 정성평가 적/부기준 및 정량평가 자격사항은 【붙임3】, 【붙임4】 참고</p> <p>라. 합격기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전형점수 40점 이상 득점자 중 가산점(자격가점 제외)을 더한 최종점수의 고득점자순 선발 - 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 전원 합격처리 (단, 동점자의 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림) - 채용분야별 합격자가 채용인원에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음 <p>마. 합격인원: 분야별 선발예정 인원의 50배수 바. 합격자 발표: 2025. 5. 12.(월) / 공사 및 채용 홈페이지 사. 발표내용: 응시인원 및 합격자, 합격선, 개인별 취득점수</p>	평가항목		배점		응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공통 응시자격 ■ 분야별 응시자격 	적/부		정성 평가	자기소개서	■ 불성실 기재	40점	■ 블라인드 위배	■ 의사소통 및 협업능력	10점	■ 전략적 사고 및 리더십	10점	■ 직원으로서의 정신자세	10점	■ 문제해결의 적극성	10점	정량 평가	직무능력 기술서	■ 불성실 기재	적/부	■ 블라인드 위배	■ 경험, 지식의 응용능력	10점	정량 평가	자격사항	■ 공통자격	15점	50점	■ 직무자격	35점	합계		100점	
평가항목		배점																																						
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공통 응시자격 ■ 분야별 응시자격 	적/부																																						
정성 평가	자기소개서	■ 불성실 기재	40점																																					
		■ 블라인드 위배																																						
		■ 의사소통 및 협업능력		10점																																				
		■ 전략적 사고 및 리더십		10점																																				
		■ 직원으로서의 정신자세		10점																																				
■ 문제해결의 적극성	10점																																							
정량 평가	직무능력 기술서	■ 불성실 기재	적/부																																					
		■ 블라인드 위배																																						
		■ 경험, 지식의 응용능력		10점																																				
정량 평가	자격사항	■ 공통자격	15점	50점																																				
		■ 직무자격	35점																																					
합계		100점																																						

- 가. 필기시험
- 시험일자: 2025. 5. 17.(토)
 - 대 상 자: 서류전형 합격자
 - 시험장소: 추후 별도공지(대구시 소재 중·고등 또는 대학교)
 - 준 비 물: 수험표 및 신분증 (신분증 미지참 시 필기시험 응시 불가)
※ 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전), 주민등록증 발급신청 확인서, **모바일 신분증**에 한하여 인정
 - 시험과목 및 반영비율: 직업기초능력평가(50%), 직무수행능력평가(50%)
 - 시험과목, 시험시간 및 배점

시험과목	직업기초능력평가	직무수행능력평가
시험시간	60분	60분
세부과목	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력 각 10문항	· 업무직(일반행정): 경영학(회계학 포함), 행정학, 법학 중 택 1과목 · 업무직(전산): 전산학 · 기술직(토목, 도시계획, 건축, 전기, 기계): 지원분야 전공과목
시험유형	5개 영역 50문항, 5지 선다형	50문항, 5지 선다형
배점	1문항 2점, 100점 만점	1문항 2점, 100점 만점
출제기준 (난이도)	한국산업인력공단 NCS 직업기초능력 필기시험 개발 가이드라인 준수	전공과목 개론수준

3. 필기전형

- 나. 합격기준
- 각 과목 40점 이상 득점자 중 가산점을 더한 최종점수의 고득점자순 선발
 - 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 전원 합격처리 (단, 동점자의 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림)
 - 채용분야별 합격자가 채용인원에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음
- 다. 합격인원: 분야별 선발예정 인원의 **5배수**
- 라. 합격자 발표: 2025. 5. 20.(화) / 공사 및 채용 홈페이지
- 마. 발표내용: 필기시험 응시인원 및 합격자, 합격선, 개인별 취득점수, **필기전형 예비합격순번**, 인성검사 응시안내
- 필기전형 예비합격자 제도 시행으로 인성검사 미응시자 발생 시 예비합격자 추가합격
- 바. 예비합격자: 분야별 선발예정 인원의 **2배수**

4. 인성검사

- 가. 검사일시: 2025. 5. 22.(목) 10:00~16:00
- 예비합격자 중 추가합격자 검사일: 2025. 5. 23.(금) 10:00~16:00
- 나. 대 상 자: 필기전형 합격자
- 다. 검사방법: 비대면(온라인) 검사
- 라. 검사결과: 면접전형 시 참고자료로 활용

5. 면접전형

- 가. 전형일자: 2025. 5. 29.(목) (시간 및 장소 추후 공지)
- 나. 대 상 자: 인성검사 응시자
- ※ 인성검사 미응시자는 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 다. 면접방법: 다대일 심층면접(직무+인성)
- 라. 평가기준

합계	의사전달력	공공성 (윤리의식)	전문성	창의성	위기대처능력
100점	25점	25점	20점	10점	20점

	<p>다. 채점방법: 평가점수는 면접위원의 점수 중 최고점수와 최저점수 각 1개를 제외하고 산술 평균하여 결정 (면접위원별 100점 만점) ※ 면접위원의 점수 과반수가 40점 미만일 경우 불합격 처리 면접시험점수(최종평가점수+가산점) 70점 이상 득점자를 합격자로 결정 ※ 최종평가점수가 40점 이상인 자에 한하여 가산점 부여</p>
<p>6. 최종 합격자 발표</p>	<p>가. 공고일자: 2025. 6. 4.(수) 나. 합격자 공고: 공사 및 채용 홈페이지 다. 최종점수: 필기시험점수 50% + 면접시험점수 50% 라. 합격자 결정: 최종점수 고득점자 순 결정 마. 예비합격자: 분야별 선발예정 인원의 2배수 ※ 예비합격자 명단은 당초 임용인원의 수습기간(3개월) 종료 시 까지 유효 바. 발표내용: 합격자, 합격선, 개인별 취득점수, 예비합격순번 사. 동점자 순위결정: 취업지원대상자 ⇨ 면접시험 점수 ⇨ 필기시험 점수(직무수행능력 평가, 직업기초능력평가 순) 순</p>

III 가산점 적용 안내

1. 가산점의 종류: **【붙임5】** 참고

2. 가산점 적용기준

가. 각 과목별 40점 이상 득점자에게 적용

나. 가산점은 원서접수 마감일까지 등록완료 및 임용 이후에도 유효한 자격에 한해 적용

다. 취업지원대상자 가산점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 (채용시험의 가점 등)제3항 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의 3에 의거 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 최종 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로
금년도 채용은 일반행정만 적용함

라. 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 가산점과 자격증 가산점이 중복될 경우 **합산적용**

마. 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 가점 중 중복 시에는 **가산점수가 높은 하나만 적용**

바. 지원분야별 가산대상 자격증 중 2개 이상의 자격증이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용

IV 유의사항

1. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다. 특히, 응시 자격요건 및 가산점에 대한 오기재, 허위기재,

- 착오 기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되오니 확인 후 기재하시기 바랍니다.
2. 우리 공사 직원 채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하므로 입사지원서·자기소개서 및 직무능력기술서 작성 및 면접 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 학력, 출신지, 가족관계, 신체조건 등)의 내용이 드러나지 않아야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다.
 3. 지원자 및 단계별 합격자는 우리 공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 우리 공사는 책임을 지지 않습니다.
 4. 입사지원서를 접수한 경우라도 자기소개서 및 직무능력기술서 불성실 기재, 자격요건 부적합 시 다음전형에 응시할 수 없으며, 입사지원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
 5. 입사지원서 접수 시 필수서류를 미제출한 경우(일부 서류만 제출한 경우 포함), 제출 서류로 입사지원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 입사지원서 기재사항(자격 및 가점사항 등)이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 불합격 처리되며 임용 후에도 임용취소 됩니다. 이 점 유의하시어 사전에 서류 발급 가능여부를 확인하시고, 기재사항을 정확히 입력하여 주시기 바랍니다.
 6. 최종합격자가 임용후보자 등록을 하지 않거나 임용 결격사유로 인한 합격취소, 수습근무를 포기할 경우, 부정행위 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 선발합니다.
 7. 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별(필기·면접전형) 예비합격자 순번을 부여하고, 채용비리로 인한 피해자 발생 시 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
 8. 최종합격자는 3개월의 수습근무 후 최종임용하며, 수습기간 중 근무성적이 현저히 불량한 경우, 징계요구·징계처분을 받은 경우, 임용 결격사유에 해당될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
 9. 입사지원서 접수 결과 지원자가 분야별 채용 예정인원수와 같거나 미달한 경우 재공고를 시행합니다.
 10. 입사지원 마감일에는 지원자의 접속이 폭주하여 채용 홈페이지 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 우리 공사는 책임을 지지 않습니다.
 11. 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우 해당 지원자를 즉시 배제하고, 합격 후에도 불합격 처리하며, 향후 5년간 응시자격을 제한합니다. 아울러 신규 임용자는 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

12. 우리 공사는 채용 홈페이지를 통해 **전형 단계별 합격자 발표일로부터 다음날 17:00까지** **이의신청**을 받으며, 신청 시 단순문의 및 전형단계별 내용과 관계없는 질문사항과 개인 정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되거나 이에 준하는 사항은 답변이 불가합니다.
13. 숙소 및 주거지원금이 제공되지 않으므로, **출퇴근 가능여부**를 확인 후 지원하여 주시기 바랍니다.
14. 기타 자세한 사항은 우리 공사 채용 홈페이지로 문의하시기 바랍니다.
15. 본 채용공고는 공사 사정에 따라 일정 등이 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 변경내용은 해당 전형 시험일 7일 전까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 예정입니다.

【붙임1】

응시결격 사유

구분	제한사항
<p>「인사규정」 제17조 (결격사유)</p>	<p>■ 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상 형의 집행유예를 선고받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고 유예기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 <p>6의2 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한자</p> <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄 <p>6의3 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자)를 포함한다</p> <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 <ol style="list-style-type: none"> 7. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 9. (삭제) 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 11. 비위채용자로 적발되어 합격이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자 12. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 사람
<p>「인사규정」 제13조 (채용연령제한)</p>	<p>■ 직원의 신규채용 연령: 18세 이상 (모집공고일 현재)</p>
<p>「인사규정」 제32조 (정년 및 정년퇴직)</p>	<p>■ 직원의 정년: 60세</p>

【붙임2】

입사지원서 접수 시 제출서류

구분	제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none">■ 입사지원서(기본 인적사항, 지원분야, 자격정보, 우대사항 등)■ 자기소개서 및 직무능력기술서■ 주민등록초본(공고일 이후 발행, 병역사항 기재) ※ 주민등록번호 뒷자리 6자리 가림처리(ex: 123456-1*****)
해당자	<ul style="list-style-type: none">■ 국가(기술)자격 등 취득사항 확인서 또는 자격증사본 앞·뒷면 스캔■ 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 증명서■ 병적증명서(현역복무 중인 자)

※ 모든 서류는 공고일 이후 발행분에 한해 유효하며 주민등록초본을 제외한 나머지 서류는 주민등록번호 뒷자리 전체 가림처리 후 제출

【붙임3】

서류전형 정성평가 적/부기준

구분	세부기준		처리방안
불성실 기재	기재항목 누락	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1개 이상 문항에 글자수 30% 미만 기재 ■ 1개 이상 문항에 반복단어 및 문장을 나열 	부적격
	내용 부적절	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2개 이상 문항에 동일한 답변 ■ 타기관 지원 내용 ■ 기관명 오기재 (예시. 대구개발도시공사, 대구도시공사, 대구도시개발공단, 대구도시개 등) 	
	표절	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원자간 표절률 50% 이상 ■ AI 표절률 검사 결과 표절률 문항별 30%, 전체 50% 이상 - 생성형AI 표절이 의심되는 경우 평가에 불이익이 있을 수 있음 	
블라인드 위배	<ul style="list-style-type: none"> ■ 블라인드 위배사항 기재 (성명, 출신대학명(학력), 출신지역명, 연령, 성별, 혼인여부, 가족관계(직업), 재산, 신체조건, 종교) 		

【붙임4】

서류전형 정량평가 자격사항

구분		배점
공통자격	한국사	15점
	한국어	
	IT	
직무자격	직무 관련 자격증	35점

가. 공통자격

구분	인정 자격증	점수
한국사	■ 한국사능력검정시험 1급	5점
	■ 한국사능력검정시험 2급	3점
한국어	■ KBS 한국어능력시험 1급 ■ 한국실용글쓰기 1급	5점
	■ KBS 한국어능력시험 2-급 이상 ■ 한국실용글쓰기 준2급 이상	3점
IT	■ 컴퓨터활용능력 1급(대한상공회의소 주관)	5점
	■ 컴퓨터활용능력 2급(대한상공회의소 주관) ■ 워드프로세서 (舊 워드프로세서 1급)	3점

※ 공고종료일('25. 4. 24.) 기준으로 취득한 자격증에 한해 인정

※ 상기 자격증 이외는 인정하지 않음

※ 공통자격에 대한 점수는 **최대 15점**을 초과할 수 없음

※ 동일 분야 내 중복 자격증이 있는 경우 유리한 자격 1개만 인정

※ 공통자격 배점 부여 예시

(예시) KBS 한국어능력시험 1급 , 한국실용글쓰기 1급 보유 → 5점

(예시) KBS 한국어능력시험 1급 , 한국실용글쓰기 준2급 이상 → 5점

(예시) KBS 한국어능력시험 1급, 한국사능력검정시험 1급 → 10점 (5점+5점)

나. 직무자격

채용분야	인정 자격증	점수
일반행정	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 공인회계사	35점
	전산세무 1급, 회계관리 1급, 정보보안기사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	20점
	전산회계 1급, 전산세무 2급, 회계관리 2급, 정보보안산업기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사	10점
전산	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 공인회계사, 정보통신기술사	35점
	전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 전자계산기기사	20점
	빅데이터분석기사, 정보통신기사	10점
토목	도로및공항기술사, 상하수도기술사, 지질및지반기술사, 토목구조기술사, 토목시공기술사, 토목품질시험기술사, 토질및기초기술사, 건설안전기술사, 측량및지형공간정보기술사	35점
	토목기사	20점
	건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 건설안전기사, 산업안전기사	10점
도시계획	도시계획기술사, 교통기술사	35점
	도시계획기사	20점
	교통기사	10점
건축	건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사, 건축사, 건축기계설비기술사	35점
	건축기사	20점
	건축설비기사, 건축일반시공기능장, 실내건축기사, 건설안전기사, 소방설비기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야)	10점
전기	건축전기설비기술사, 정보통신기술사, 소방기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기안전기술사	35점
	전기기사, 전기공사기사, 정보통신기사, 소방설비기사(전기분야)	20점
	전기기능장	10점
기계	건설기계기술사, 공조냉동기계기술사, 건축기계설비기술사, 소방기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사, 가스기술사	35점
	건축설비기사, 공조냉동기계기사, 건설기계설비기사, 일반기계기사, 소방설비기사(기계분야)	20점
	건설기계정비기능장, 건설기계정비기사, 설비보전기사, 승강기기사, 배관기능장, 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 가스기능장, 가스기사	10점

- ※ 공고종료일('25. 4. 24.) 기준으로 취득한 자격증에 한해 인정
- ※ 상기 자격증 이외는 인정하지 않으며, 각 지원 분야에 해당하는 자격만 인정
- ※ 명칭이 변경된 자격증은 국가기술자격법 및 국가기술자격종목 변경 일람표 (한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정
- ※ 직무자격에 대한 점수는 **최대 35점**을 초과할 수 없음
- ※ 동일 계열 내 중복 자격증이 있는 경우 상위 자격증 1개만 인정하며, '산업기사', '기사', '기술사', '0급'을 제외한 자격증명이 동일한 경우 동일 계열로 분류함
 (예시) '정보통신기술사', '정보통신기사' → 동일 계열 ○
 (예시) '전산세무 1급', '전산세무 2급' → 동일계열 ○
 (예시) '건설기계기술사', '건설기계설비기사' → 동일계열 X
- ※ 직무자격 배점 부여 예시
 (예시) 일반행정 : 회계관리 1급, 회계관리 2급, 사무자동화산업기사 보유
 → 30점 (20점+0점+10점)
 (예시) 토목 : 토목기사, 건설안전기사 보유 → 30점 (20점+10점)
 (예시) 도시계획 : 도시계획기술사, 도시계획기사 보유 → 35점 (35점+0점)
 (예시) 기계 : 가스기술사, 가스기사, 승강기기사 보유 → 35점 (35점+0점+10점)

【붙임5】

가산점 기준

가산점의 종류

구분	세분	가산점수 및 부가점수																
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ■ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ■ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 ■ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ■ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ■ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 	서류전형· 필기시험 각 과목별 및 면접시험 만점의 5~10%																
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인복지법」 해당자 	서류전형· 필기시험 각 과목별 및 면접시험 만점의 3%																
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자 																	
다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족 																	
자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 해당직렬별 가산대상 자격증(「인사규정시행세칙」 제11조 [별표2-1]) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">직렬구분</th> <th style="width: 85%;">가산대상 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>업무직</td> <td>공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 노무사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용 기술사</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">기술직</td> <td>토목</td> <td>토목시공기술사, 토질 및 기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 건설안전기술사</td> </tr> <tr> <td>도시 계획</td> <td>도시계획기술사</td> </tr> <tr> <td>건축</td> <td>건축사, 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사</td> </tr> <tr> <td>전기</td> <td>건축전기설비기술사, 정보통신기술사, 소방기술사</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사</td> </tr> </tbody> </table>		직렬구분	가산대상 자격증	업무직	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 노무사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용 기술사	기술직	토목	토목시공기술사, 토질 및 기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 건설안전기술사	도시 계획	도시계획기술사	건축	건축사, 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사	전기	건축전기설비기술사, 정보통신기술사, 소방기술사	기계	건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사	필기시험 각 과목별 만점의 5%
	직렬구분	가산대상 자격증																
	업무직	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 노무사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용 기술사																
	기술직	토목	토목시공기술사, 토질 및 기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 건설안전기술사															
		도시 계획	도시계획기술사															
		건축	건축사, 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축품질시험기술사, 건설안전기술사															
		전기	건축전기설비기술사, 정보통신기술사, 소방기술사															
기계		건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사																

※ 가산점은 원서접수 마감일까지 등록완료 및 임용 이후에도 유효한 자격에 한해 적용

※ 취업지원대상자 가산점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) 제3항 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의 3에 의거 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 최종 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 **금년도 채용은 일반행정만 적용함**

※ 단, '동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 합격자 결정' 기준은 적용